



Agenda Algemeen Bestuur

Datum : 8 oktober 2021
 Tijd : 9:30 – 11:00
 Plaats : Fysiek, provinciehuis Groningen
 Afmelding :

| Nr. | Onderwerp | Documenten | Ter info/ Ter bespreking/ Ter besluitvorming |
|-----|--|--|--|
| 1. | Opening, mededelingen en vaststelling agenda <ul style="list-style-type: none"> - Stand van zaken commissie van Aartsen - Persvragen en Wob verzoeken - Stand van zaken overdracht basistaken - Vacatures - Stand van zaken huisvesting | | Ter informatie |
| 2. | Conceptverslag 1 juli 2021 | AB 02 | Ter besluitvorming |
| 3. | Te behandelen stukken. | | |
| | Financiën Aanbesteding zaaksysteem Stand van zaken efficiency onderzoek Primair proces PDC Bestuur Aanwijziging DB lid | AB03a AB03b AB03c AB03d | Ter besluitvorming Ter informatie Ter besluitvorming Ter besluitvorming |
| 4. | Rondvraag - deze keer geen inhoudelijk onderwerp. Voorzien is "datagestuurd werken" en "landelijke ontwikkelingen nav Cie van Aartsen". Suggesties welkom. | | |

Ad 1 Toelichting mededelingen

- **Stand van zaken commissie van Aartsen:**
Op 20 september heeft de staatssecretaris I&W twee rapporten aan de Tweede Kamer gestuurd, vergezeld van een brief:
https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2021Z15860&did=2021D34032.
Het betreft een vervolg op de aanbevelingen van de Commissie van Aartsen. Voor de volgende vergadering kunnen we samenvatting, duiding en evt bespreekpunten AB agenderen.
- **Persvragen en Wob verzoeken:**
De aandacht voor de rapporten over het VTH stelsel en voor milieu- en gezondheidsgevolgen van activiteiten van individuele bedrijven, vertaalt zich in een toename van persvragen, Wob verzoeken en vragen ten behoeve van landelijke onderzoeken. Dit vraagt veel aandacht, ook wat betreft afstemming. In het nieuwe financieringsmodel is dit opgenomen in de collectieve taken.
- **Stand van zaken overdracht basistaken:**
Met alle betreffende deelnemers hebben gesprekken plaatsgevonden over het al dan niet overdragen van personeel en het nieuwe proces. Alle deelnemers hebben aangegeven formatie over te dragen en geen personeel. De gesprekken over het proces krijgen een vervolg, zodat op 1 januari 2022 helder is wie wat op welk moment moet doen.
- **Vacatures:**
Het werven en behouden van medewerkers is één van de belangrijkste onderwerpen voor de ODG. Taken nemen toe en worden complexer, in een krappe arbeidsmarkt. Onlangs is de ODG een campagne gestart voor de 20 vacatures die er per 1 januari 2022 zijn. Dit zijn vacatures in het kader van de overdracht basistaken, energietoezicht, groei bij Brzo en reguliere vacatures. We verwachten verdere groei van onze opgave en daarmee vacatureruimte door de ontwikkelingen bij Groningen Seaports. Naast de inzet op campagnes en bestaande activiteiten, maakt de ODG samen met de Friese en Drentse omgevingsdiensten een meerjarenplan om medewerkers te werven, binden en behouden.
- **Stand van zaken huisvesting:**
mondeling