

ANNOTATIE

Algemeen:

Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	5 juli 2018
Agendapunt:	3
Onderwerp:	Uitgangspunten voor uitwerking kader conform art 44 GR
Datum:	22-6-2018

Doel van agendering:

- ter besluitvorming

Beschrijving:

Om de komende businesscases vlot en helder te laten verlopen gaan wij in het Georganiseerd Overleg het gesprek aan met de vakorganisaties over een kader voor de overgang van personeel. Hierdoor ontstaat er een helder en transparant proces voor alle partijen betrokken bij een businesscase.

Om het gesprek te starten over een kader voor de overgang van personeel bij een businesscase dient er duidelijkheid te worden gegeven over een tweetal uitgangspunten:

1. De betreffende formatie moet zodanig worden afgerond dat medewerkers met hun volledige aanstellingsomvang over kunnen.
2. Functies zonder bezetting vallen ook onder de bepaling van art. 44 GR/36 nieuw GR. Zij gaan als eerste over naar de deelnemer.

1. Afronding formatieomvang

Voor de overgang van personeel wordt gekeken naar de taken en de daarbij behorende functie(s). Na het vaststellen van de functies zal gekeken moeten worden naar de medewerkers die mee zullen gaan met de formatie. Omdat het niet wenselijk is om een medewerker voor een gedeelte over te dragen naar de deelnemer zijn wij van mening dat, bij de bepaling van de functies en formatie, deze dusdanig moet worden afgerond dat de medewerkers met hun volledige formatie over kunnen gaan. Wij willen voorkomen dat medewerkers gedeeltelijk in dienst zijn bij twee organisaties.

2. Functies zonder bezetting

Bepaalde functies zijn niet volledig bezet. Zo is er vacature ruimte in bepaalde categorieën functies. Omdat de GR spreekt van personeel dat overgaat naar de deelnemer(s) en er bij personeel geen definitie is gegeven, willen wij u het volgende voorleggen: in het geval van een businesscase, waarbij personeel over gaat naar een deelnemer, wordt onder personeel ook begrepen de vacature ruimte die er op de betreffende functie zit. In de volgorde, voor de overgang, gaat dan eerst de vacature ruimte over en indien het aan de orde is vervolgens personeel. Hiermee wordt de robuustheid van de Omgevingsdienst Groningen gewaarborgd in de steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Bij een andere keuze zou een businesscase van één of enkele deelnemers gevolgen hebben voor de dienstverlening aan de overige deelnemers. Het risico van formatie zonder bezetting en het mogelijk effect daardoor op de dienstverlening komt, als gevolg van uw besluit, bij de herindelende gemeente te liggen.

Met de bovenstaande besluiten kunnen wij met de vakorganisaties in het GO in gesprek om tot een gezamenlijk kader te komen voor de uitwerking van art. 44 GR jo 36 nieuwe GR.

De wens om tot een gezamenlijk kader te komen is geuit door de vakorganisaties en wordt ambtelijk gedeeld door de Omgevingsdienst Groningen.

Vervolgproces:

Indien het AB instemt met de uitgangspunten kunnen wij in het Georganiseerd Overleg het gesprek starten over een mogelijk kader. Waarbij de insteek zal zijn op basis van vrijwilligheid en vervolgens zal er een " plaatsingsvolgorde" moeten worden afgesproken voor het geval er te veel of te weinig vrijwilligers zijn.

Daarnaast zullen een aantal rechtspositionele aspecten moeten worden opgenomen zoals behoud van salaris (met perspectief) en dienstjaren.

Het concept kader zal eerst aan u worden voorgelegd voordat er formeel in het GO zal worden onderhandeld.

Advies:

In te stemmen met de uitgangspunten

Vervolgproces		Datum	Ter kennisgeving	Ter besluitvorming
	MT	29-5-2018	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	OR	Klik hier als u een datum wilt invoeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	DB	15-6-2018	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	AB	5-7-2018	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Beslispunten

1. De formatie uit art 44 GR/36 nieuw GR moet zodanig worden afgerond dat de medewerkers met hun volledige aanstellingsomvang over kunnen naar een deelnemer.
2. Onder "personeel" uit art. 44 GR/36 nieuw GR wordt tevens verstaan de vacature ruimte behorende bij de functie(s).

Beslissing		Opmerking:
(indien van toepassing + invullen na vergadering)	Ingestemd <input type="checkbox"/>	
	Niet ingestemd <input type="checkbox"/>	

