

Procesplan

Samen op weg naar de Omgevingswet

22 maart 2018



INHOUDSOPGAVE

1 INLEIDING

<i>1.1 Stelselherziening omgevingsrecht</i>	3
<i>1.2 Visie en doelstelling</i>	3

2 DEELPROJECTEN

<i>2.1 Uitwerking in projecten</i>	5
<i>2.2 Bestuurlijke sturing</i>	5
<i>2.3 Ontwikkelen producten & diensten</i>	6
<i>2.4 Werkprocessen/samenwerken in de regio</i>	6
<i>2.5 Pilots/impactanalyse</i>	7
<i>2.6 Digitaal Stelsel Omgevingswet en LOS</i>	7
<i>2.7 Consultaties</i>	8
<i>2.8 HRM, opleiding en competenties</i>	8
<i>2.9 Juridische zaken</i>	10

3 COMMUNICATIE

4 FINANCIËN



1 INLEIDING

1.1 Stelselherziening omgevingsrecht

Naar verwachting zal op 1 januari 2021 Omgevingswet in werking treden. De wet zal 26 wetten op het gebied van de fysieke leefomgeving bundelen, waaronder bouwen, milieu, ruimtelijke ordening, monumentenzorg maar ook gezondheid en natuur. Het gaat om een zeer ingrijpende wetwijziging, vergelijkbaar met de decentralisatie van het sociale domein. De Omgevingswet beoogt de transitie naar een nieuw stelsel voor het omgevingsrecht en moet leiden tot een stelsel dat eenvoudiger en beter is, voor bedrijven, burgers en overheden. Bij aanvang van deze transitie zijn de volgende verbeterdoelen geformuleerd:

- Het vergroten van de inzichtelijkheid, de voorspelbaarheid en het gebruiksgemak van het omgevingsrecht;
- Het bewerkstelligen van een samenhangende benadering van de fysieke leefomgeving in beleid, besluitvorming en regelgeving;
- Het vergroten van de bestuurlijke afwegingsruimte door een actieve en flexibele aanpak mogelijk te maken voor het bereiken van doelen voor de fysieke leefomgeving;
- Het versnellen en verbeteren van besluitvorming over projecten in de fysieke leefomgeving.

De gemeenten en provincies krijgen meer ruimte om hun omgevingsbeleid af te stemmen op hun lokale behoeften en doelstellingen. De gemeenten zullen die behoeften en doelstellingen moeten vastleggen in een omgevingsvisie die vervolgens vertaald dient te worden in één omgevingsplan. Bij het vormen van deze visies en plannen dienen alle omgevingsaspecten te worden meegenomen.

Om dit te bereiken zullen er meer algemene regels gaan gelden met maatwerkopties en minder specifieke vergunningplichten. De focus van de lokale overheid komt in plaats van op een (vergunning)procedure, meer te liggen op bestuurlijke afwegingsruimte. Daarbij zal er nog meer dan voorheen aandacht uitgaan naar vooroverleg en (burger)participatie. Met de implementatie van de Omgevingswet wordt andere wijze van werken gevraagd van medewerkers en zullen werkprocessen veranderen.

Hoe het takenpakket van de ODG verandert als gevolg van de inwerkingtreding van de Omgevingswet is op dit moment nog niet duidelijk. Dit hangt onder meer af van de extra taken van de deelnemers, naast de basis(milieu)taken. Dit plan scherpt hoe invulling kan worden gegeven aan de noodzakelijke voorbereiding en de noodzakelijk projecten.

1.2 Visie en doelstelling

Uitgangspunt is dat de ODG de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten houdt en dat we vroegtijdig in gesprek gaan met onze klanten om te horen wat zij van ons verwachten en wat wij voor onze klanten kunnen betekenen.

In het Verbeterplan is verder uitgesproken dat de VTH-taken op het gebied van de fysieke leefomgeving op professioneel en kwalitatief hoogwaardig niveau worden uitgevoerd. Naast een efficiënte uitvoering, willen we ons extern innoveren en ontwikkelen waarbij de Omgevingswet als voorbeeld wordt genoemd. Vanuit deze visie wordt het doel van dit traject tweeledig:



- de organisatie voorbereiden op een goede implementatie van de Omgevingswet om ook in de toekomst het basismilieutaken, de extra VTH-taken en adviestaken goed uit te kunnen voeren voor de deelnemers;
- het aanbieden van ondersteuning bij de toepassing van de instrumenten van de Omgevingswet waar dat wordt verzocht door de deelnemers.

Idee is om daarvoor mogelijk de samenwerking met partners te zoeken. Samen op ontdekkingstocht naar nieuwe werkwijzen. Nadrukkelijk wordt gesteld dat dit plan vooral het proces beschrijft met projecten die later worden uitgewerkt in de noodzakelijke actie en projecten.



2 DEELPROJECTEN

2.1 Uitwerking in projecten

Om het beoogde effect van het nieuwe wetgevingsstelsel in de praktijk realiseren, is een andere manier van werken nodig bij overheden. Ook de cultuurverandering vraagt om een goede begeleiding en kost tijd. Dit procesplan zal resulteren in een aantal projecten, die allen samenhangen met de invoering de Omgevingswet. Per deelproject zijn doelen, gewenste resultaten, acties en betrokkenen beschreven. Daarbij zal actief verbinding worden gezocht bij ketenpartners zoals de VR en GGD, maar ook met onze deelnemers en de andere (noordelijke) omgevingsdiensten. Er zijn al enkele gemeenten in onze regio die pilots uitvoeren, het is van belang om opgedane kennis te benutten.

Projectteam (intern)

Het projectteam bestaat bij de start uit: Caroline de Werd (HRM, de GR), Wouter Snippe (VVL-milieu), Geziena Steenbergen, Wouter van Laar (juristen) en Frans Scholtens (T&H). Het opdrachtgeverschap vanuit het MT wordt ingevuld door Martin Kremers. Aan de deelprojecten zullen uiteraard ook andere personen binnen de organisatie moeten deelnemen, zoals vakspecialisten (o.a. geluid, veiligheid, bodem, bouw, erfgoed) en informatiespecialisten (LOS).

2.2 Bestuurlijke sturing

De Omgevingswet heeft ook grote consequenties voor de ODG waarbinnen verschillende ontwikkelrichtingen mogelijk zijn. Wordt de ODG alleen een efficiënte uitvoeringsorganisatie voor VTH-taken of wordt ook desgevraagd invulling gegeven aan een beleidsondersteunende en adviserende rol bij omgevingsvraagstukken?

Ons kompas en drijfveer bij de uitvoering van deze taken zijn door het Algemeen Bestuur als volgt verwoord:

“In alles wat wij doen, dragen we bij aan een veilige schone leefomgeving in onze regio”

Wij zijn een:

“Een onafhankelijke betrouwbare kennispartner, die de klant centraal stelt”

Wij doen dat door inwoners, bedrijven en overheden op een efficiënte wijze, proactief en met een transparante afweging van belangen te adviseren bij het inrichten van de leefomgeving.

Met dit kompas is, gezien de omvang van de veranderopgave en het strategische belang, bestuurlijke betrokkenheid wenselijk. We zullen met ons dagelijks bestuur in contact treden over voorgestane proces ter voorbereiding op de komst van de Omgevingswet.

Uitgangspunt is om eind 2018 in hoofdlijnen helder te krijgen wat onze deelnemers van ons verwachten en willen investeren in de voorbereiding uitvoering van de Omgevingswet. Hierbij volgt een uitwerking waarmee inzichtelijk is welke investeringen en (aanvullende) middelen bij de ODG nodig zijn voor de invoering van de Omgevingswet.



2.3 Ontwikkelen producten & diensten

Door de Omgevingswet zal de inhoud van het producten en dienstenpakket veranderen. Uitgangspunt is dat het basistakenpakket zoals vastgelegd in de VTH-wet, beleidsneutraal zal overgaan in de Omgevingswet. Ondanks dit gegeven moet de 'Producten- en dienstencatalogus' worden aangepast omdat de producten veranderen en daarmee de kentallen. Er vervallen producten (bijv. de omgevingsvergunning beperkte milieutoets), het vooroverleg wordt belangrijker voor een samenhangende benadering en de proceduredtijd wordt korter. Dit moet worden verwerkt in processchema's en landen in de PDG voor 2021.

Geïventariseerd moet worden welke aanvullende taken (die dus niet tot het basismilieupakket behoren) deelnemers kunnen en willen laten uitvoeren door de ODG. Daarnaast moet ODG voorbereid zijn om de huidige 'Wabo-taken' blijvend goed uit te kunnen voeren. De deskundigheid moet worden vergroot en kennis gebundeld. Daar waar deelnemers dat verzoeken en bekostigen kan de ODG invulling geven aan de taken van de Omgevingswet, waarbij het denkbaar is dat de ODG de taken integraal – bouwen, RO, milieu – uitvoert. Daarnaast stellen we onze expertise en informatie ter beschikking aan onze deelnemers bij het opstellen van omgevingsvisies en vooral omgevingsplannen, zodat o.a. de milieuaspecten (geluid, veiligheid, lucht, bodem), bouw en cultuurhistorie goed worden afgewogen in de omgevingsplannen.

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
Analyse wijziging (basis)takenpakket en adviestaken fysieke omgeving	projectteam deelnemers	medio 2018	120
Analyse verandering producten en diensten	Accountmanagement + projectteam	2019 – 2020	t.z.t.

2.4 Samenwerken in de regio/keten

De nieuwe wet verplicht om intensiever samen te werken met onze deelnemers en andere overheidsinstanties. Door het vergroten van de bestuurlijke afwegingsruimte door invulling te geven aan een flexibele aanpak is meer afstemming nodig. Ook het bewerkstelligen van een samenhangende benadering van de fysieke leefomgeving in beleid, besluitvorming en regelgeving maakt een intensievere samenwerking noodzakelijk.

Daartoe moeten afspraken worden gemaakt met (keten)partners in de regio zoals de GGD, Veiligheidsregio, handhavingpartners (Politie, OM) en de Waterschappen. Daarbij moet onderscheid worden gemaakt tussen wettelijke adviestaken (o.a. BRZO, waterlozingen) en niet wettelijke (bijv. GGD i.v.m. verbreding naar gezondheid). Inmiddels wordt provincie breed samengewerkt via het Regionaal platform Omgevingswet, waarin alle overheden participeren. Daarnaast wordt met de VR en GGD gezocht naar koppelingen. Verder worden kennis en ervaringen gedeeld tussen de drie noordelijke Omgevingsdienst en op landelijke niveau via Omgevingsdienst.nl. Ook wordt de verbinding gelegd met gemeenten in onze regio met ervaring. Uiteindelijk moet een koppeling worden gemaakt met de inrichting van ons interne werkproces onder de Omgevingswet.

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
Analyse welke wijzigingen ketenpartner nodig zijn	..	vanaf 2018	100 – 200
Uitwerken samenwerk en	..	eind 2018 – begin	



2.5 Pilots/impactanalyse

Met een tweetal pilots, wordt de impact van de Omgevingswet geanalyseerd. Hiertoe wordt eerst onderzocht wat de consequenties zijn voor een complex bedrijf dat bestaat uit verschillende onderdelen. Het heeft de voorkeur om toezicht en handhaving daarbij te betrekken. De tweede analyse bestaat uit een beleidsondersteunend advies in het kader van een Omgevingsplan uitgewerkt via een pilot samen met een gemeente of de provincie.

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
Pilot I: Uitwerking complex bedrijf	VVL + jurist + overheidspartners	eind 2018	80 uur
Pilot II: Advies ruimtelijke ontwikkeling	Specialist + jurist + gemeenten	eind 2018 – 2019	80 uur

2.6 Digitaal Stelsel Omgevingswet en LOS

Bij de start van de Omgevingswet heeft het Rijk een basis Digitaal Stelsel voor de Omgevingswet (DSO) ontwikkeld. Het is een digitaal stelsel van landelijke en lokale voorzieningen dat de processen van de Omgevingswet ondersteunt. Het biedt het bevoegd gezag de mogelijkheid omgevingsdocumenten aan te bieden, een ieder kan kennis nemen welke regels er gelden op een locatie, de initiatiefnemer kan checken een vergunning nodig is en deze (bij eenvoudige zaken) indienen, het bevoegd gezag kan deze aanvraag of melding ontvangen en via zijn eigen systeem afhandelen.

Het is een doorontwikkeling van o.a. het Omgevingsloket online (OLO), Activiteitenbesluit internetmodule (AIM), de Inspectievier milieuo en ruimtelijkeplannen.nl. Bedoeling is onder meer om locatie gebonden regels te ontsluiten. Daarnaast moet de organisatie informatie uit dit digitaal stelsel halen (bijvoorbeeld aanvragen) en muteren (omgevingsbesluiten).

Met ons eigen LOS-systeem sorteren we voor op de digitalisering in het kader van de Omgevingswet. Periodiek moet getoetst worden wat de ontwikkelingen zijn bij het nationale project en of onze ICT-voorzieningen aansluiten op dit digitaal stelsel van de leefomgeving. We moeten (samen met de RUD Drenthe) in beeld krijgen welke digitale voorzieningen nodig zijn om onze taken als uitvoeringsdienst uit te kunnen voeren.

De ODG zal vanuit diverse aspecten (veiligheid, bodem, bouw, BRZO,...) niet alleen gebruiker worden, maar mogelijk ook informatiebeheerder ('bronhouder') van de gegevens die moeten landen in de zogenaamde informatiehuizen. Op dit moment is nog onduidelijk wanneer welke informatiehuizen beschikbaar komen dus de precieze impact is nog onduidelijk. Ook is nog niet duidelijk wat er en met welke kwaliteit aan informatie aangeleverd dient te worden.

Tevens is het nog niet duidelijk hoe het beheer over de info in de informatiehuizen wordt geregeld. Beoordeeld moet worden of en hoe de ODG toegerust moet worden om dit op te pakken.



Daarvoor wordt aan de deelnemers gevraagd of invulling moet worden gegeven aan de taken om data te muteren en beheren (bijv. geluid, geur, omgevingsveiligheid en luchtkwaliteit). Daar waar deelnemers dat verzoeken en bekostigen zal de ODG dat uitvoeren als doelmatig is.

Alle producten/zaaktypes die worden geleverd die veranderen onder de Omgevingswet, moet ook veranderen in ons LOS. Aangezien het begrip 'inrichtingen' gaat vervallen onder de Omgevingswet en daarvoor in de plaats het begrip 'activiteit' terugkomt, moet onderzocht worden in hoeverre LOS hierop aangepast moeten worden. Mogelijk moeten er andere/extra metadata worden opgeslagen.

De ODG zal bijvoorbeeld de vergunning in machineleesbaar (XML) moeten gaan aanleveren aan het Register Omgevingsdocumenten. Dit verandert zowel het werkproces intern maar daarmee ook de benodigde software. Het is nog niet duidelijk hoe het beheer over het Register wordt geregeld.

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
Impactanalyse informatievoorziening, koppeling DSO en LOS (samen met RUDD)	LOS-team	2019	t.z.t.
Aanpassen werkprocessen indien omgevingsvergunning wordt omgezet tot omgevingsdocument.	LOS-team	v.a. 2020	t.z.t.
Koppeling LOS en DSO-proof maken	p.m.	2019-2020	t.z.t.
Uitzoeken / in de gaten houden of omgevingsvergunning wordt omgezet tot omgevingsdocument.	p.m.	v.a. 2019	t.z.t.

2.7 Consultaties

De projectgroep leden moeten kennis ontwikkelen om de projecten uit te kunnen voeren. Dit houdt onder meer in dat de Omgevingswet inhoudelijk bestudeerd zal moeten worden evenals de bij de wet behorende AMvB's. Voordeel van het meedraaien in een consultatie is dat kennis en ervaring wordt opgedaan die gebruikt kan worden voor een goede voorbereiding op de komst van de Omgevingswet.

Per onderwerp wordt echter afgewogen of het zinvol is te participeren tijdens de vanwege het ministerie georganiseerde consultatierondes. Bij een direct belang zal invloed worden uitgeoefend, via bijvoorbeeld het samenwerkverband van de zes BRZO-RUD's.

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
(Vraag gestuurd) participatie consultaties ontwerpbesluiten	Projectteam	tot 2021	p.m.

2.8 HRM, opleiding en competenties

Eén van de uitgangspunten van de Omgevingswet is een cultuuromslag van 'nee, tenzij....' naar 'ja, mits...'. Zo moet een vergunningverlener bouw toetsen of een bouwwerk voldoet aan de bestemmingplanregels. Onder Omgevingswet moet het bouwproject in principe kunnen, mits er geen strijdigheid ontstaat met het gehele omgevingsbeleid. Het vergroten van de bestuurlijke afwegingsruimte door een flexibele aanpak mogelijk te maken, vraagt een andere houding en cultuur van de ambtenaren.



Het personeel moet worden opgeleid en getraind om te kunnen werken met de Omgevingswet. De VTH-kwaliteitscriteria 2.1 worden minimaal overgenomen in de Omgevingswet. Welke kennis, competenties en fte's nodig zijn, moet worden uitgewerkt. Waar mogelijk, wordt ook hier de samenwerking binnen de regio gezocht.

Kennisontwikkeling

Om met de Omgevingswet te kunnen werken, is inhoudelijke kennis nodig. Deze kennis kan worden opgedaan via:

- interne basiscursus;
- provincie brede/landelijke leerkringen per taakveld (VV, TH, Expertise);;
- interne casuïstiek ('botsproeven', klantreizen);
- 'Train de trainer' programma (aansluiten bij provincie breed ontwikkeld programma);
- deelname aan pilots omgevingsvisies / omgevingsplannen.

In 2018–2019 zal een algemene basiscursus worden gegeven over de Omgevingswet om bewustwording te creëren (maximaal een dagdeel). Het opbouwen van kennis over de (technische) uitvoeringsbesluiten op het gebied van bouw en milieu is nu minder urgent, omdat de Omgevingswet op zijn vroegst 2021 van kracht is. Medio 2020 zal een meer functie specifieke opleiding starten (uitvoeringsbesluit BAL, BBL, locatie regels in het Omgevingsplan).

Afhankelijk van de vraag naar beleidsondersteunend advies op het gebied van omgevingsplannen, moeten specialisten worden opgeleid.

Competenties

De Omgevingswet vraagt andere competenties van medewerkers. Dit geldt zowel voor expertise, VV en TH. Competenties die gevraagd worden liggen o.a. op het vlak van integraliteit, (keten)samenwerking en gesprekstechnieken. Dat kan niet los gezien worden van de beoogde cultuurverandering en het ontwikkelen van competenties.

HRM

Niet alleen op het gebied van competenties en inhoud zijn er veranderingen, maar ook over de toekomstige functie en fte's moet duidelijkheid komen. Er moet een analyse worden gemaakt van de:

- de functie inhoudelijke gevolgen/wijzigingen, en
- de organisatorische gevolgen/wijzigingen .

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
Algemene basiscursus per team (dagdeel) voor bewustwording Omgevingswet	alle	2 ^e helft 2018	600 uur 4 uur * 150
Kennisontwikkeling medewerkers Omgevingswet en uitvoeringsbesluit (milieu, bouw, omgevingskwaliteit)	VVL T&H	medio 2019 tot 2021	t.z.t.
Training en competentieontwikkeling specialistisch advies beleidsruimte ruimtelijke plannen (m.n. Omgevingsplan, omgevingsverg.)	specialist geluid, veiligheid, lucht, juridisch	2018–2021 (en daarna)	(3 dagen x 20 deelnemers ⇒) 480 uur



Training en competentieontwikkeling VTH (Omgevingsvergunning, Integraal toezicht)	VVL T&H	2019–2021	t.z.t.
Analyse functie inhoudelijke gevolgen/wijzigingen en organisatorische gevolgen/wijzigingen	P&O	2019–2020	t.z.t.

2.9 Juridische zaken

Gemeenschappelijke Regeling

De Gemeenschappelijke Regeling moet worden aangepast. Dit vanwege het feit dat de wettelijke grondslag van de uitvoeringstaken bij het in werking treden van de Omgevingswet wijzigt. Het DB en AB moeten hierin vanaf 2019 worden geïnformeerd en meegenomen. De GR moet door alle raden en door Provinciale Staten worden vastgesteld.

Wat	Wie	Wanneer	Uren/middelen
Start aanpassen GR	ODG		t.z.t.
Consulatie/behandelen GR		medio 2019 tot 2021	t.z.t.
(principe) Besluitvorming GR in DB/AB ODG	DB/AB	begin 2020	t.z.t.
Vaststelling van de GR in de afzonderlijke gemeenteraden en Provinciale Staten		vanaf mei 2020	t.z.t.
Publicatie GR door gemeenten en provincie		Dec. 2020	t.z.t.

Mandaatbesluit

Het mandaatbesluit moet worden aangepast. Dit vanwege het feit dat de wettelijke grondslag van de uitvoeringstaken bij het in werking treden van de Omgevingswet wijzigt. Het mandaatbesluit moet door alle colleges en door Gedeputeerde Staten worden vastgesteld (Incl. BRZO Noord deelnemers!).

Wat	Wie	Wanneer	uren/middelen
Opstellen nieuw mandaatbesluit (incl. BRZO Noord)		jan. 2020	t.z.t.
Vaststellen mandaatbesluiten door colleges en GS		medio 2020	t.z.t.
Deadline publicatie mandaatbesluit gereed		dec. 2020	t.z.t.



3 COMMUNICATIE

Communicatie en betrokkenheid is essentieel. Het MT is opdrachtgever, met als gedelegeerd opdrachtgever voor de projectgroep Martin Kremers. De start van het project zal plaatsvinden door vaststelling van dit projectplan door het MT. Over de voortgang zal periodiek gerapporteerd worden aan de portefeuillehouder in het MT. De projectleider zal de gedelegeerd opdrachtgever minimaal maandelijks bijpraten.

De medewerkers zullen periodiek worden geïnformeerd met een basiscursus en de werkoverleggen en bijeenkomsten en het intranet.

Externe doelgroepen zijn medio 2018 globaal op de hoogte van de ontwikkelingen en wat ze van ons kunnen verwachten (o.a via het regionaal platform Omgevingswet) . Daarnaast worden deelnemende gemeenten en de provincie geïnformeerd over het project via het opdrachtgeversplatform.

De provincie heeft een Programma Omgevingswet 2016–2019 vastgesteld. Beide partijen kunnen baat hebben bij samenwerking en er wordt vraag gestuurd geopereerd.

Wat	Wie	Wanneer
Informereren MT en/of gedelegeerd opdrachtgever	Projectleider	periodiek, maandelijks
Informereren medewerkers	Projectteam	Gehele periode
Informereren opdrachtgeversplatform	Projectleider	minimaal halfjaarlijks



4 FINANCIËN

[dit onderdeel moet nog worden uitgewerkt]

In de begroting 2018 is een bedrag van 50.000 euro gereserveerd voor de voorbereiding op de Omgevingswet. Naar verwachting zal dat dat in 2020 toenemen omdat dan veel tijd geïnvesteerd moet worden in de vakopleidingen van de medewerkers.



5 BIJLAGE

Pilot optie 1: uitwerking complexe bedrijven

Als organisatie beoordelen we aanvragen om een omgevingsvergunning aan o.a. Best beschikbare technieken, bestemmingsplan en tal van andere toetsingskaders om het milieu te beschermen. We zijn op de hoogte van de nationale en Europese toetsingskaders. Met het verdwijnen van het begrip inrichting zullen zogenoemde deelrevisiesvergunningen die zijn verleend voor grote industrieterreinen waar ook derden op zijn gevestigd (zoals het Chemiepark) de grondslag kwijtraken om als één inrichting te worden beschouwd. De milieukwaliteitseisen zullen daarmee ook vanaf een ander punt dan de inrichtingsgrens gaan gelden. In 2018 willen we inzicht krijgen hoe het nieuwe stelsel hierin voorziet en deze kennis verspreiden binnen de ODG (in eerste instantie VV-ers, inspecteurs en juristen)

Met het verdwijnen van het begrip inrichting komt de grondslag van een complex / koepelvergunning te vervallen en zal er in de Omgevingswet iets moeten worden geregeld om dit in stand te houden. Met de pilot gaan we in de geest van de nieuwe iets bedenken hoe we de constructie van een complexvergunning in het Omgevingsplan vorm kunnen geven. Voorgesteld wordt om een pilot te draaien met één van de deelnemers (bij voorkeur de provincie) door fictief een vergunning te verlenen bij één complexe bedrijf. Ten behoeve van deze pilot is het noodzakelijk om de vergunningverlener van de complexvergunning deel uit te laten van de 'werkgroep' om er zorg voor te dragen dat de milieukwaliteitseisen correct in het omgevingsplan worden verwerkt, alsmede kennis op te doen voor de ODG voor eventuele volgende vergelijkbare gevallen.

Pilot optie 2: beleidsondersteunend advies t.b.v. ruimtelijke ontwikkelingen

Als ODG adviseren wij bij enkele gemeenten en de provincie over milieuaspecten in ruimtelijke ontwikkelingen. Dat kan ad hoc zijn (hogere geluidwaarde verkeerslawaaï, luchtkwaliteit regiovisie Eemsdelta) of structureel (geluidzone beheer, externe veiligheid).

Milieunormen kunnen nu niet of beperkt worden geregeld in een bestemmingsplan. Onder de Omgevingswet zal het steeds vaker een normering worden opgenomen in het Omgevingsplan. Dit betreft milieuaspecten, maar ook aspecten als natuurbeheer, parkeren, evenementen, gezondheid, cultuurhistorie, waardevolle bomen en omgevingskwaliteiten. Al deze onderdelen moet worden afgewogen in het omgevingsplan. Door in bestemmingsplannen nu al deze leefomgevingsaspecten te regelen, kan hierop worden voorgesorteerd. Ook biedt de wet mogelijkheden om flexibel om te gaan met normen, wat straks ook in het Omgevingsplan terecht komt.

Een enkele gemeente start voorzichtig met het opstellen van een omgevingsvisie. In 2017 spelen wij hierop in door aan te bieden om te ondersteunen op leefomgevingsaspecten. Ook proberen wij gemeenten te inspireren om dit te doen en benutten we onze milieukennis om ontwikkelingen ruimtelijk mogelijk te maken.

Bij een aantal gemeenten willen we aanbieden om de milieuparagraaf bij een ruimtelijk plan dat anticipeert op de Omgevingswet, te adviseren bij het stellen. Hierbij streven we zoveel mogelijk naar een integraal advies voor wat betreft milieu (EV, geluid, geur, luchtkwaliteit, vergunningen) en waar mogelijk cultureel erfgoed, gezondheid en aardbevingen. We zorgen ervoor dat we specialisten hebben die gemeenten adviseren in het kader van het omgevingsplan en zorgen ervoor dat die medewerkers weten hoe leefomgevingsnormen in het omgevingsplan kunnen worden vastgelegd. Onze medewerkers betrekken andere overheidspartners, zoals veiligheidsregio, Waterschappen en GGD, bij de integrale advisering.

