



Aan: Wor bestuurder Omgevingsdienst Groningen
 Mevr. S. Borgers
Betreft: Reactie OR op Kaderbrief 2018 (I-17-01)
Kenmerk: U-17-01

Datum: 27 januari 2017

Geachte mevrouw Borgers,

Hiermee bevestigen wij de ontvangst van genoemde kaderbrief. De OR heeft tijdens de vergadering het document doorgenomen. Daarbij zijn de volgende zaken opgevallen:

Pagina 1: in een zin worden de begrippen lumpsum financiering en product gestuurde organisatie gebruikt. Wij begrijpen uiteraard wat hiermee bedoeld wordt. Het is ook juist maar het lijkt logischer om ten opzichte van de lumpsum financiering het begrip output financiering te gebruiken.

Pagina 2, Financiële consequenties uitvoer verbeterplan punt 1.1:

Hierin wordt gesteld het geld t.b.v. de organisatieverandering (€ 50.000) door efficiënt werken terugverdiend zal worden. De initiatieven hiertoe worden door de medewerkers zelf genomen. De OR wordt graag hiervan regelmatig op de hoogte gehouden. Het is een goed streven maar al die mogelijke plannen moeten wel gemanaged worden.

Punt 1.2 betreft op dezelfde pagina de mobiliteit. Voor 2018 wordt voorzien dat de frictiekosten t.b.v. de mobiliteit zullen kunnen oplopen tot € 280.000. Daarbij wordt vermeld dat dit budget gebruikt zal worden om de medewerkers te ondersteunen bij de uitstroom. Dit staat in contradictie tot hetgeen in de bijlage van de kaderbrief op pagina 9, punt 1.2 Mobiliteit wordt genoemd. Daarin wordt mobiliteit in een breder kader gezien namelijk passende opleiding en training, het laten samenvallen van persoonlijke en organisatiedoelstellingen, en interne en externe mobiliteit.

De OR gaat er van uit dat dit laatste bedoeld wordt en dat 2018 niet alleen gericht is op de uitstroom van medewerkers.

Overigens brengen wij u in herinnering dat in het kader van mobiliteit ook met de OR is afgesproken dat er met de opdrachtgevers (of wellicht in nog breder verband als Noorderlink) afspraken zouden worden gemaakt over uitwisseling van vacatures en het meedoen als interne kandidaat. Wellicht dat een dergelijke afspraken set een besparing op de frictiekosten mogelijk maakt.

Pagina 3

Op deze pagina wordt onder andere gesproken over de nieuwe opzet van de begroting, de huisvesting en de wijze waarop de personeels-, salaris, en financiële administratie, treasury en ICT na 2018 geregeld moeten worden. Zo worden er nieuwe contracten gesloten. Over deze wijzigingen dient de OR tijdig geïnformeerd te worden. In geval er sprake is van personele gevolgen en/of belangrijke investeringen zal mogelijk een adviestraject gelopen moeten worden. Dit geldt ook voor investeringen rond het zaakstelsel LOS.

Pagina 4 en verder

Op deze pagina's worden de volgende onderwerpen genoemd:

Personele aangelegenheden, functiehuis, taken en veranderende wet- en regelgeving en de financiële consequenties daarvan. Deze onderwerpen horen ook thuis in het overleg met de OR. Het is van belang dat de OR hierover voortdurend tijdens het overleg of zo nodig tussen de overlegvergaderingen door wordt geïnformeerd. Afhankelijk van de gevolgen van de ingreep op het functiehuis zou dat in voorkomende gevallen kunnen leiden tot een instemmingsrol voor de OR. Hierbij valt te denken aan wijzigingen van andere HR-systemen die wel instemmingsplichtig zijn zoals bijvoorbeeld beoordeling, beloning, opleiding, functiewaardering etc.

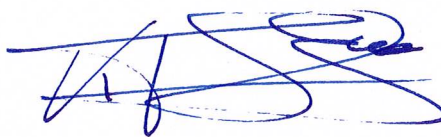
Ons voorstel is af te spreken om deze onderwerpen met enige regelmaat op het overleg te laten terugkomen.

Vertrouwend u met deze reactie van dienst te zijn tekenen wij,

Met vriendelijke groet,
Namens de ondernemingsraad,



Frans Scholtens
voorzitter



Karel Stijkel
secretaris