



Regeling Cafetariamodel

Categorie 1 nummer 1

(Ter uitvoering van hoofdstuk 4a van de Collectieve
Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR), en de bepalingen van de
Uitwerkingsovereenkomst (UWO)

Vastgesteld bij besluit het Algemeen Bestuur d.d.
Datum bekendmaking:
Datum inwerkingtreding:

Doel

Deze regeling heeft als doel mogelijkheden voor het kiezen van bronnen (arbeidsvoorwaarden) vast te stellen voor medewerkers uit een pakket opgenomen faciliteiten opgesteld door de werkgevers.

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Medewerker: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO.
- b. Cafetarieregeling: medewerkers kunnen bepaalde arbeidsvoorwaarden (bronnen) kiezen uit een pakket opgesteld door de werkgever, die ingezet worden als ruilmiddel voor in dat pakket opgenomen faciliteiten op het terrein van de arbeidsvoorwaarden (doelen).
- c. Bronnen: bepaalde arbeidsvoorwaarden die ingeruild worden voor andere arbeidsvoorwaarden, ofwel de doelen.
- d. Doelen: arbeidsvoorwaarden die de medewerker voor de bronnen terugkrijgt.

Artikel 2 Deelname aan de regeling

1. Via een daartoe bestemd formulier kan de medewerker een aanvraag indienen voor deelname aan de cafetarieregeling.
2. De medewerker kan één keer per jaar een aanvraag indienen voor deelname aan de cafetarieregeling.
3. Het volledig ingevulde en ondertekende formulier dient vóór 1 november ingediend te zijn bij P&O.

Artikel 3 Toetsing aanvraag

1. De werkgever willigt een verzoek in tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.
2. Van een zwaarwiegend bedrijfs- of dienstbelang zou bijvoorbeeld sprake kunnen zijn wanneer toekenning van de aanvraag zou leiden tot ernstige problemen:
 - a. van financiële of organisatorische aard;
 - b. wegens het niet voorhanden zijn van voldoende werk;
 - c. omdat de vastgestelde formatieruimte of begroting geen ruimte biedt;
 - d. voor de bedrijfsvoering bij de herbezetting van de vrijgekomen uren;
 - e. op het gebied van veiligheid;
 - f. van roostertechnische aard.

3. Toepassing van deze regeling dient te passen binnen de (fiscale) wet- en regelgeving.
4. De werkgever bepaalt of een aanvraag in overeenstemming is met de gestelde voorwaarden, zoals opgenomen in het vorige lid en in artikel 4 lid 1 van deze regeling. De medewerker is verplicht alle door de werkgever gewenste informatie of (bewijs) stukken te verstrekken.
5. Na ondertekening door de werkgever heeft het formulier het karakter van een overeenkomst.

Artikel 4 Gevolgen van de keuze

1. Indien aan de belastingvrije uitbetaling van een doel door de belastingdienst bijzondere voorwaarden worden verbonden, is de medewerker gehouden aan deze voorwaarden te voldoen en dit desgewenst aan te tonen. Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan deze voorwaarden, komt voor rekening van de medewerker.
2. Verlaging van het brutosalaris als gevolg van de inzet als bron kan gevolgen hebben voor de pensioengrondslag, salaris tijdens ziekte of zwangerschap, het bruto salaris sociale verzekeringen, de grondslag voor inkomensafhankelijke voorzieningen en andere loongerelateerde uitkeringen, zoals de vakantietoelage. Deze gevolgen zijn voor rekening van de medewerker.

Artikel 5 Kopen en verkopen vakantie-uren.

1. De medewerker kan vakantie-uren en salaris als bron en als doel inzetten.
2. Bij het ruilen van vakantie-uren tegen salaris en omgekeerd moet voldaan worden aan artikel 4a:1 en 4a:2 van de CAR-UWO.
3. Het inzetten van salaris als bron is mogelijk, voor zover het salaris niet lager wordt dan het maandbedrag van het minimumloon dat krachtens de artikelen 7, 8 en 14 van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag geldt voor werknemers van dezelfde leeftijd als de medewerker.

Artikel 6 Uitrusten eindejaarsuitkering en/of vakantiegeld tegen de tegemoetkoming kosten woon-werkverkeer

1. De medewerker kan aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten voor het doorgaans reizen tussen woning en de plaats van tewerkstelling.
2. De medewerker kan alleen gebruik maken van de tegemoetkoming als bedoeld in lid 1 indien op grond van artikel 4a:3 van de CAR gebruik wordt gemaakt van het uitwisselen van de eindejaarsuitkering en/of vakantiegeld tegen die tegemoetkoming.
3. Er is sprake van het doorgaans heen en weer reizen tussen woning en de plaats van tewerkstelling, indien de medewerkers de arbeidsplaats op jaarbasis tenminste 128 dagen bezoekt. Voor een medewerker die in deeltijd werkt, wordt deze regeling naar evenredigheid toegepast.
4. Voor het bepalen van de enkele reisafstand wordt gebruik gemaakt van de nationale routeplanner van de ANWB, waarbij de afstand wordt berekend aan de hand van de snelste route.

Artikel 7 Inruilen andere bronnen en doelen

1. De medewerker kan verzoeken zijn bezoldiging, eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en/of de vergoeding voor de "(ver)koop" van vakantie-uren, zoals bedoeld in artikel 5 als bron in te zetten.
2. De medewerker kan de bronnen uit het vorige lid inruilen tegen (een combinatie van) faciliteiten op het terrein van arbeidsvoorwaarden, zoals opgenomen in de bijlage behorende bij deze regeling.
3. Het verzoek moet voldoen aan de voorschriften en voorwaarden, die zijn vastgelegd in lokale regelingen waarop de inruil betrekking heeft.

Artikel 8 Einde van het recht op deelname

1. Het recht op deelname aan de cafetarieregeling eindigt bij beëindiging van de dienstbetrekking van de medewerker.
2. Eindigt de dienstbetrekking voordat het bedrag als bedoeld in deze regeling is verrekend, dan wordt het aldan resterende bedrag (zonder fiscaal voordeel) als bedrag ineens ingehouden op het netto maandloon.

Artikel 9 Onrechtmatig gebruik

Wanneer de medewerker onjuiste gegevens verstrekt en/of onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, worden de totale kosten die de werkgever maakt, met terugwerkende kracht op de medewerker verhaald.

Artikel 10 Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college van burgemeester en wethouders een bijzondere voorziening treffen.

Bijlage: 1

Bijlage behorende bij artikel 7 van de
"Regeling cafetariamodel Omgevingsdienst Groningen 2013"

Bronnen	Doelen
Hoofdstuk 4a CAR Bezoldiging (o.m. bruto salaris) Eindejaarsuitkering Vakantietoeslag Vergoeding voor verkocht vakantie-uur	Arbeidsvoorwaardelijke regelingen Ouderschapsverlof Zorgverlof Onbezoldigd verlof Deeltijdarbeid Inkoop vakantie-uren
Lokale faciliteiten Vergoeding verkochte ADV-uren	Lokale faciliteiten Financiering fiets Vakbondscontributie Fiscale regeling woon-werkverkeer
	Collectieve regelingen Bijsparen voor ouderdomspensioen Collectieve arbeids- ongeschiktheidsverzekering