

Geachte leden Algemeen Bestuur,

Aan u wordt gevraagd om de onderstaande regelingen vast te stellen.

Het betreft de regelingen:

1. Regeling betaald ouderschapsverlof (bijlage 1);
2. BHV organisatie (bijlage 2);
3. Regeling buitengewoon verlof (bijlage 3);
4. Regeling cafetariamodel (bijlage 4);
5. Regeling Consignatie/beschikbaarheidsdienst (bijlage 5);
6. Fietsregeling (bijlage 6);
7. Regeling fiscalering vakbondscontributie (bijlage 7);
8. Gedragscode e-mail en internetgebruik (bijlage 8);
9. Regeling nevenwerkzaamheden (bijlage 9);
10. Overlegregeling commissie voor Georganiseerd Overleg (bijlage 10);
11. Regeling Functiebeschrijving en functiewaardering (bijlage 11);
12. Vergoedingsregeling stagiaires (bijlage 12);
13. Studiefaciliteitenregeling (bijlage 13);
14. Beleid Werving en selectie (bijlage 14);
15. Regeling aanstelling in algemene dienst (bijlage 15);
16. Regeling Commissie Bezwaarschriften Personele Aangelegenheden RUD Groningen (bijlage 16);
17. Protocol gebruik dienstauto's en elektronische rittenregistratie Omgevingsdienst Groningen (bijlage 17);
18. Regeling Klachtencommissie Ongewenst Gedrag Omgevingsdienst Groningen (bijlage 18);
19. Klachtenregeling ongewenst gedrag Omgevingsdienst Groningen (bijlage 19);
20. Regeling melding vermoeden misstand (bijlage 20);
21. Regeling vertrouwenspersoon Omgevingsdienst Groningen (bijlage 21);
22. Wijzigingen CAR UWG (5 bijlagen).

Algemene toelichting

I Bevoegdheid:

De Omgevingsdienst Groningen staat voor de uitdaging om de rechtspositieregelingen sluitend te maken voor haar organisatie. Op dit moment zijn, op basis van artikel 30 lid 3 Gemeenschappelijke regeling omgevingsdienst Groningen jo art. 5:1 Sociaal Statuut Regionale Uitvoeringsdienst Groningen, de CAR UWO en de regelingen van de gemeente Oldambt van toepassing.

Artikel 29 Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Groningen bepaalt dat het Algemeen bestuur bevoegd is om een rechtspositie en arbeidsvoorwaardenreglement vast te stellen. Dit betekent dat alle regelingen en beleid door het Algemeen Bestuur zullen moeten worden vastgesteld.

II Toepasbaarheid Sociaal Statuut:

Daarnaast beperkt het Sociaal Statuut, in artikel 3.2, de toepasselijkheid van het statuut. Dit heeft als gevolg dat medewerkers die in dienst zijn gekomen, na 1 november 2013, bij de ODG logischer wijze niet onder het sociaal statuut vallen. Om nu te zorgen voor een sluitende rechtspositie voor alle medewerkers van de ODG is het van belang om met terugwerkende kracht de regelingen zelf vast te stellen.

III Wijzigingen in de CAR-UWO:

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten (en de volgers van de CAR UWO) gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor organisaties die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van de gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Groningen is het Algemeen Bestuur bevoegd om een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Dit betekent dat wijzigingen in de CAR UWO van na de start van de Omgevingsdienst door het Algemeen Bestuur moeten worden vastgesteld.

IV Achtergrond

De aan het Algemeen bestuur ter vaststelling voor te leggen regelingen zijn allen reeds formeel besproken in de BOR, OR of GO (afhankelijk van de regeling). Per regeling is hier dan ook overeenstemming over bereikt in het GO danwel is er voor de regelingen een positief advies/instemming van de BOR/OR gekregen.

Thans worden de regelingen voor formele vaststelling aan het Algemeen Bestuur voorgelegd.



Om nu zorg te dragen voor een sluitende rechtspositie regeling wordt aan het Algemeen Bestuur gevraagd de regelingen met terugwerkende kracht vast te stellen.

Specifieke toelichting

Met de vakorganisaties in het Georganiseerd Overleg is overeenstemming bereikt over de regelingen: 1, 4, 6, 7, 10, 11, 12, 13 op 17 november 2014. Thans worden deze regelingen formeel ter vaststelling voorgelegd aan het Algemeen Bestuur conform art. 29 Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Groningen.

De BOR heeft op 2-12-2-13 en 219-12-2013 ingestemd met de volgende regelingen: 2, 3, 5, 8, 9 en 14 deze regelingen worden nu ter vaststelling aangeboden aan het Algemeen Bestuur conform art. 29 Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Groningen.

De regelingen 15, 16 en 17. zijn reeds door het Dagelijks Bestuur vastgesteld (vergaderingen 12-12-2013, 4-09-2014 en 1-12-2014). Op grond van de gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Groningen is echter het AB bevoegd om tot vaststelling van regelingen over te gaan. Om nu zorg te dragen voor een sluitende rechtspositieregeling worden de regelingen ter vaststelling aan u aangeboden.

De Regeling Klachtencommissie Ongewenst Gedrag (bijlage 18) dient nog met terugwerkende kracht te worden vastgesteld. Hierover was instemming van de BOR. De regeling was echter al verouderd zodat er inmiddels al instemming is van de OR met de nieuwe regeling. Vandaar dat de regeling zowel wordt vastgesteld al weer per een latere datum wordt ingetrokken en vervangen door een nieuwe regeling.

De ondernemingsraad heeft op 5-02-2015 ingestemd met de regelingen 19, 20 en 21. Deze regelingen worden nu aan u voorgelegd ter vaststelling.

Zoals in de algemene toelichting onder III is aangegeven dienen de wijzigingen in de CAR UWO die hebben plaatsgevonden, na de start van de Omgevingsdienst Groningen, formeel te worden vastgesteld door het bevoegde gezag. Op basis van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Groningen is dat het Algemeen Bestuur.

